

# Régime anarchiste

**Gouvernance collective et société sans institutions ni monnaie**

**une société autogérée, reposant sur la confiance en la bonté humaine.**

**un système de partage remplace l'économie monétaire**



# Fonctionnement de la gouvernance

Décisions prises collectivement chaque mois par les citoyens de plus de 16 ans.

- Absence d'institutions fixes et de hiérarchie.
- Représentants de chaque profession tirés au sort chaque mois pour organiser les débats.
- Ministre du temps libre pour organiser les divertissements et le calendrier des débats.



# Éducation axée sur l'autonomie et la solidarité

Accent mis sur l'autonomie, la solidarité et le partage des savoirs pratiques (comme les premiers secours).



# Limites et critiques

## Un régime anarchique loin d'être parfait

- Une prise de décisions qui engendre des conflits et un manque d'efficacité



- Risque d'inégalités dans le partage des ressources

Un système sans monnaie qui repose sur la bonne volonté de chacun



Un régime politique fragile et utopique qui repose sur la bonne volonté de toute la société

- **Organisation des représentants**



- **Manque de développement économique et de spécialisation**



## Proposition d'une solution alternative

# Gouvernance participative avec groupes de décision spécialisés

- Impliquer des membres engagés dans des groupes de décision spécialisés
- Système de rotation des membres pour garantir stabilité et rapidité dans les décisions

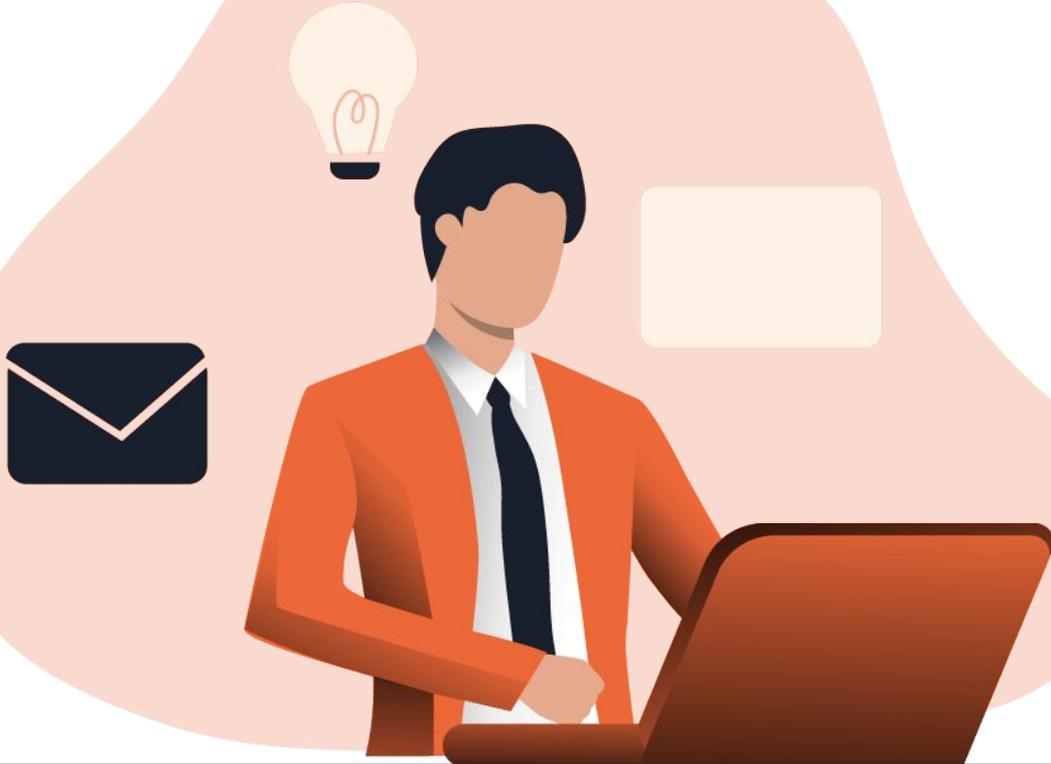




## Economie mixte basée sur les échanges

- - Introduction d'un système de crédit local ou de troc pour faciliter l'échange
- - Limitation de l'utilisation des crédits à l'île pour éviter la hiérarchisation excessive
- Objectif: assurer une répartition équitable des ressources et valoriser les efforts

# Mécanismes de régulation sociale



- Cercles de médiation: Groupes formés pour intervenir et maintenir l'harmonie.
- Mesures préventives : Élaboration de mesures en consultation avec la communauté pour les problèmes récurrents.

# Représentation fondée sur la compétence et la motivation

- **Sélection par compétences:**  
**Représentants choisis selon expertise, non par tirage au sort.**
- **Rotation des représentants:** **Système de rotation parmi les volontaires qualifiés pour une représentation efficace.**